

共赢



冰纯嘉士伯

Carlsberg Chill-Scandinavian Inspiration



总裁及首席执行官韦耀国访问中国 P7



惠州厂再创佳绩 P10



欧锦赛2008实况 P14



冰嘉上海上市小记 P15



西夏嘉酿第一届员工运动会 P23

风雨同舟 共渡难关

——王总“512”震后成都之行

2008年5月12日，中国经历了史上罕见的大地震，四川汶川是此次灾难的中心，成都因距震中较近，也不可避免的受到了强烈影响，都江堰几乎毁城，正常的工作和生活已被打乱。这段时间里，对生命的唏嘘，对自然的惶恐，以及强烈的无助感，充斥着我们的生活。

在这样的時候，朋友親人間的相互安慰，社會的關愛顯得尤為重要，做為嘉士伯的員工，我們感受到了更多的溫暖，那就是來自公司的關懷。地震以後，成都的很多同事就收到了來自嘉士伯大中華區高級管理層的慰問電話，電話里傳來的熟悉的名字和親切的問題，在這個時候讓我們倍受感動。同樣，來自嘉士伯各個地方各個部門的電話、郵件、短信也紛涌而來，這些問題中甚至有些人我們都不認識，公司

領導及同事們的關懷讓我們再一次理解了什麼是“嘉士伯大家庭”，並用我們的實際行動，支援更多需要幫助的人，繼續傳遞着“嘉士伯的關懷”。我們知道，還有更多的問題是耽誤在了中國移動和中國聯通的網絡中，但是這一份關心是沒有什麼能阻隔的。

王克勤總裁就是在這樣的時候來到了成都，來和距災區最近的同事們在一起。6月5日，我們接到通知，王總將會到成都看望公司同事。原本以為這只是一次平常的商務旅行，在這種特殊時候似乎顯得奇怪，但當王總的秘書告訴我，王總要和同事們一起進餐，而且是抽出開會的空隙，坐早班機和晚班機當天來回時，我們才知道原來王總是專門來看望大家，一時間成都分公司的同事們都深受鼓舞。用餐的時候，王總給大家講了一

段話，讓我們振作精神，克服困難，在公司支持下重建生活。很平常的道理，但是王總是眼含熱淚講完的，他的熱淚與白髮，讓我們看到了堅定與信念。對於地震中喪失親人的同事，王總給予了更多的關懷，不僅與她單獨交談，安慰和鼓勵，還親自去到這位同事的住所看望她的家人。

大愛無言，公司領導和同事們所做的一切，幫我們渡過了災後最難熬的一段時間。經過這一次浩劫，很多人的人生態度發生了改變，對公司也有了更深的理解與認識，現在每每看到當時同事們發的郵件和信息時，心中總有暖意。要感謝的人很多，我想最好的表達就是我們重建美好生活。

撰文：鐘琳 - 嘉士伯成都分公司 人事行政部





总裁致词 Letter from CEO

亲爱的同事们：

在北京2008奥运会和残奥会圆满结束的时候，嘉士伯亦已顺利完成收购排名世界第六位苏格兰·纽卡斯尔啤酒公司行动，这标志着嘉士伯已顺利成为世界第四大的啤酒集团。而2008年上半年的强劲业绩增长，意味着集团正稳步向着成为增长最快的啤酒企业目标迈进。在大中华区，我们努力地推行着各项的优化计划，也逐步加快各业务单位的交流和学习，争取超越本年度的工作指标，为未来的长期成长建立稳固的基础。

当世界金融风暴正席卷全球，各国都受到不同程度的影响，人们担心着未来的同时，我们也在进行2009年年度预算。面对种种不明朗因素，我们应如何计划新的一年工作目标？我想我们应更积极改革创新，建立强大的团队，以破釜沉舟的精神，像奥运选手们一样，向着标杆直跑，我们永不言败！正如集团总裁及首席执行官韦耀国先生说：「我们企业的成功，仰赖严谨的品牌建设，全方位的效益管理，强大而迅速的执行能力，对当地社会的责任感，及高素质的团队。」2009年是充满挑战的一年，韦耀国总裁在多次讲话中，总提到「以人为本」的管理理念，他说：「没有高素质的员工，一切目标和计划都是陡然。」我想在当今的企业管理中，人的因素的确至关重要。

提到「人」，不免想到了两类直接影响着我们企业发展的「人」，除了在企业外面的消费者和顾客外，就是我们企业中的每一个人。许多企业的管理者，不停的追求管理团队中各人都是精英，也有管理

者愿景和谐上进的工作团队，对我而言，两者都很重要。在高度竞争和充满挑战的2009年，我们更应把「以人为本」的精神，发挥到淋漓尽致！

二十年前，我还在以前公司工作的时候，有一天，一个颇顽皮的销售员穿了一条短裤，把总经理气得不得了，大家都以为总经理一定会重罚他。可是，总经理却在第二天把那员工的父母请到办公室，认真地商量如何一起把那年青人开导培养，那次的处理手法，给我上了宝贵的一课。当然在我们繁忙的日常工作中，已不可能因小事而要安排见家长，但那种「爱之深，责之切」的管理精神，的确值得深思。让我们细想一下，一天中我们对下属说了多少次的「谢谢！」，避免了多少次的「指责」，上司对自己的批评，我们如何的处理？是转头便嗤之以鼻，还是细作思想，把批评视为改进自己的标杆。我们有否把我们所在的单位视为自己的家？对这里发生的一切，以真诚、关心的态度对待。团队中有人成功，我们为之高兴，并虚心学习；有人跌倒，我们扶之一把。在追名逐利的社会气氛中，我们有没有洁身自爱，以崇高的专业精神，用公平、严己的态度以企业利益为先；更新思维，追求自我每天突破，并积极参与各项工作，胜不骄，败不馁。

要说的好像还有许许多多，但总括一句，要把2009年指标完成或作出超越，团队中每一成员的反思和更新是非常重要的。♥

大中华区总裁

共赢 - Win Together 2008年 第2期

编辑委员会：刘詠然、李汶钟、钟琳、焦柳佳、周光华

办公地址：香港新界沙田小沥源安耀街3号汇达大厦1楼

鸣谢：王克勤、高浩峰、王章、马威、张毓、徐万里、张一心、陈宇翔、张浩森、黄坤、白晓佟、范跃民、郭丽、伍灿星、韩笑、张雪琳、许文华、秦申田、吕绮、王伟民、张燕、周杰、刘睿、孟新、陈养性、李慧琴、吴建建、李群娣